

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI

**PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1
CANTONIERE (OPERAIO SPECIALIZZATO, OPERATORE
ESTERNO), AUTISTA SCUOLABUS, CAT. B3, DA ASSEGNARE AL
SERVIZIO TECNICO.**

IL RESPONSABILE DEI SERVIZIO

In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 02/03/2022 concernente "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024", Richiamato il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Badia Pavese, approvato con deliberazione di G.C. n. 56 del 24/11/2021 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti il D. Lgs. 15/03/2010 n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246);

Visto il vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni locali;

RENDE NOTO

ART. 1 - Indizione del concorso

1. E' indetto pubblico concorso, per soli esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di cantoniere (operaio specializzato, operatore esterno), autista scuolabus, categoria B–posizione economica B3, da destinare al Servizio Tecnico.

2. Non si dà luogo ad alcuna riserva in favore degli appartenenti alle categorie di cui alla legge n.68/1999, in quanto l'Ente non è tenuto all'obbligo.

3. A favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, degli Ufficiali di complemento in ferma biennale e degli Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta (soggetti beneficiari di cui all'art. 1014 comma1 e all'art. 678 comma 9) del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i.), la presente procedura concorsuale determina l'accantonamento di frazione di posto, da cumulare con future procedure, ai sensi e per gli effetti di cui al citato art. 1014 –comma1 lett. a) del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i..

4. Ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 11/04/2006 n.198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246" e dell'art. 57 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per quanto concerne l'accesso all'impiego ed il trattamento sul lavoro.

5. Parimenti vengono assicurate le modalità di svolgimento delle prove di esame per consentire ai soggetti di cui alla Legge 05/02/1992 n. 104 di concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri concorrenti.

6. I posti da ricoprire prevedono lo svolgimento delle seguenti mansioni, elencate in via esemplificativa e non esaustiva:

–Installazione, montaggio, controllo, riparazione ed utilizzo di apparecchiature, attrezzature, arredi, automezzi ed impianti, manutenzione ordinaria degli stessi;

- Conduzione di tutti gli automezzi in dotazione per l'esecuzione dei lavori, conduzione macchine operatrici complesse, conduzione scuolabus;
- Sorveglianza, gestione, manutenzione ordinaria e pulizia del parco veicoli, tenuta delle attrezzature, delle macchine e del materiale d'uso, pulitura degli automezzi e delle attrezzature in dotazione, vigilanza di strutture ed attrezzature, cura del rifornimento di materiali di consumo ed attrezzature di lavoro;
- Manutenzione e pulizia della rete stradale pubblica, pulizia cunette, tombini, caditoie, bocche di lupo, attraversamenti stradali, percorsi pedonali, piste ciclabili, sagomatura, livellamenti stradali con uso di motogreder, ricariche stradali con ghiaia, esecuzione di interventi di depolverizzazione, manutenzione di segnaletica stradale, realizzazione di condotte ed attraversamenti stradali, chiusura di buche;
- Pulizia e verde, lavori di spazzamento stradale, manuale con soffione e decespugliatore o con l'ausilio di apposita macchina spazzatrice, piccoli lavori di sfalcio e potatura, sia sulla rete viaria che all'interno dei parchi comunali, pulizia di guano all'interno del centro storico con idropulitrice, lavori di inaffiamento su essenze e vegetazione comunali, piccoli lavori di piantumazione;
- Esecuzione di piccoli lavori edili, manutenzione ordinaria presso immobili comunali, tinteggiature, messa in quota di pozzetti, piccoli lavori idraulici, sostituzione rubinetti, cassette di scarico, manutenzione ordinaria presso parchi comunali;
- Servizio sgombero neve, lavori di spargimento sale con apposite attrezzature, rimozione ghiaccio e neve dalla sede viaria;
- Collaborazione ed interventi di protezione civile e gestione urgenze;
- Collaborazione e realizzazione di allestimenti attrezzature per manifestazioni, consistenti in montaggio e smontaggio di gazebo telonati, passerelle, palchi stabili e palchi rapidi, pedane, pannelli, ecc., stesura, raccolta ed accatastamento di cavi per impianti elettrici, lampade ed attrezzatura elettrica in genere, movimentazione e trasporto di materiali e suppellettili vari;
- Svolgimento delle funzioni di messo comunale;
- Svolgimento di mansioni esecutive a supporto degli Uffici.

ART. 2 -Trattamento economico

1. Lo stipendio iniziale annuo lordo è quello previsto per la categoria B - posizione economica B3 dal C.C.N.L. Funzioni Locali in vigore, oltre alla tredicesima mensilità e, se ed in quanto dovuti, le altre indennità previste dal vigente C.C.N.L. e dagli accordi collettivi decentrati.

ART. 3 - Requisiti generali per l'ammissione

1. Per l'ammissione al concorso è prescritto il possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea secondo quanto previsto dall'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e dal D.P.C.M. n. 174 del 07/02/1994 e successive modifiche ed integrazioni; ai sensi dell'art. 7 della legge 6 agosto 2013 n. 97, si considerano in possesso del requisito, secondo le condizioni e i limiti stabiliti dalla legge, anche i familiari dei cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Per i cittadini stranieri, inoltre, è richiesto il

godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, fatte salve le eccezioni per i titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione per i cittadini della Repubblica, avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a risposo;

c) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;

d) idoneità psico-fisica all'impiego. L'amministrazione, in caso di assunzione, sottoporrà a visita medica il vincitore, in base alla normativa vigente;

e) essere in possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato Italiano. I candidati che abbiano conseguito analogo titolo di studio in uno Stato estero devono aver ottenuto il riconoscimento previsto dal D. Lgs. 09/11/2007 n. 206, di attuazione delle direttive 2005/36/CE e 2006/100/CE entro la data di scadenza del presente bando; in tutti i casi di equiparazione, i candidati dovranno indicare nella domanda gli estremi della norma che la riconosce e produrre, all'atto della presentazione della domanda, il provvedimento da cui risulti la suddetta equiparazione;

f) non essere stati destituiti oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;

g) non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

h) per i candidati sottoposti agli obblighi del servizio militare di leva o volontariato ai sensi della legislazione vigente: posizione regolare nei riguardi di tali obblighi (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi della Legge 23/08/2004 n. 226 e del D. Lgs. 15/03/2010 n. 66);

i) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione;

j) non essere stati interdetti o sottoposti a misure che precludono, secondo le leggi vigenti, la nomina agli impieghi pubblici;

k) essere in possesso della patente di guida categoria D con CQC.

2. Tali requisiti, sotto pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione nonché, relativamente ai vincitori, alla data dell'assunzione in servizio. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dal concorso ovvero, se sopravvenuto prima dell'assunzione, la decadenza dal diritto alla nomina.

ART. 4 - Modalità e termini di presentazione della domanda

1. La domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta dal candidato, redatta in carta semplice in conformità allo schema esemplificativo di cui all'allegato A) al presente bando ed indirizzata al Comune di Badia Pavese – Via Roma, 24 27010 Badia Pavese (PV), dovrà essere inviata, a pena di esclusione dal concorso, **entro il termine perentorio del giorno 28 Luglio 2022 alle ore 24.00.**

2. La presentazione delle domande potrà essere effettuata nei seguenti modi:

a. direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Badia Pavese – Via Roma, 24 dal lunedì al venerdì, dalle ore 10,00 alle ore 12,00, ove saranno protocollate. I concorrenti che si avvalgono di questa modalità di presentazione devono produrre al Servizio predetto anche una copia della domanda, sulla quale, ad attestazione della data di presentazione, verrà apposto il timbro di arrivo all'Ente.

b. a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R. (in questo caso la domanda dovrà essere spedita entro il termine suddetto e farà fede la data di spedizione riportata sul timbro postale). Le domande trasmesse con questa modalità dovranno comunque pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Badia Pavese, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 24:00 del giorno 28 Luglio 2022.

c. a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo PEC: protocollo.comune.badiapavese@pec.regione.lombardia.it obbligatoriamente mediante trasmissione della scansione dell'originale della domanda debitamente sottoscritta e con oggetto **“Domanda pubblico concorso per n. 1 posto di cantoniere (operaio specializzato, operatore esterno), autista scuolabus, Cat. B3”**. In questo caso, farà fede la data e l'ora di invio dalla casella di posta elettronica certificata del mittente. Si precisa che tale modalità potrà essere utilizzata dai soli possessori di PEC e che eventuali e-mail trasmesse da caselle di posta elettronica non certificata o tramite l'utilizzo di PEC di altri soggetti non saranno accettate.

3. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione o la mancata ricezione nei termini previsti delle domande di partecipazione al concorso, nonché di tutte le comunicazioni relative alla procedura, qualora queste siano dovute a inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, caso fortuito, forza maggiore, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato in domanda.

5. In caso di inoltro della domanda a mezzo posta o corriere, il concorrente dovrà indicare sul retro della busta il proprio nome, cognome e indirizzo. Sulla busta dovrà inoltre essere apposta la seguente dicitura: **“Domanda pubblico concorso per n. 1 posto di cantoniere (operaio specializzato, operatore esterno), autista scuolabus, Cat. B3”**.

ART. 5 - Contenuto della domanda

1. I candidati dovranno essere in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 3 del bando e dovranno dichiararli nella domanda di partecipazione al concorso sotto la propria personale responsabilità.

2. Il candidato, oltre a manifestare la volontà di partecipare al concorso, dovrà dichiarare:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) residenza, indirizzo a cui vanno inviate tutte le comunicazioni inerenti la procedura ed eventuale recapito telefonico, e-mail, PEC;
- e) il Comune nelle cui liste elettorali il candidato risulti iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- f) le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) ed i procedimenti penali eventualmente pendenti (la dichiarazione deve essere resa anche se negativa);
- g) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva devono comprovare di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo);
- h) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da altro impiego presso una pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10/01/1957 n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) di avere l'idoneità psico-fisica al servizio. Gli invalidi, inoltre, devono dichiarare che non hanno lesioni o infermità maggiori di quelle previste nella settima o ottava categoria della tabella A) di cui al D.P.R. 30/12/1981 n. 834. I portatori di handicap specificano nella

domanda l'ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della Legge 05/02/1992 n. 104;

j) il titolo di studio posseduto con l'indicazione dell'istituto che lo ha rilasciato e della data in cui è stato conseguito;

k) di essere in possesso della patente di guida categoria D con CQC;

l) gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, nonché le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di impiego presso le stesse. La dichiarazione va resa anche se negativa;

m) gli eventuali titoli posseduti di preferenza o precedenza alla nomina;

4. La domanda, redatta in carta semplice, deve essere sottoscritta dal concorrente, a pena di esclusione dal concorso. La firma non deve essere autenticata.

5. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione di variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpe dell'Amministrazione stessa.

6. Alla domanda di ammissione al concorso dovranno essere allegati i seguenti documenti:

a) copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione;

b) copia fotostatica del titolo di studio posseduto e dichiarato;

c) ricevuta in originale attestante l'avvenuto versamento della tassa di partecipazione al concorso di Euro 10,00.

Il versamento potrà essere effettuato, con la causale: "Tassa di partecipazione al concorso per n. 1 posto di Cantoniere (operaio specializzato, operatore esterno), autista scuolabus, Cat.B3, nelle seguenti modalità:

♣direttamente presso la Tesoreria Comunale "Banco BPM" Agenzia di Pieve Porto Morone;

♣mediante bonifico bancario al seguente IBAN: IT 53 V 05034 56120 000000195478;

d) copia dell'allegato B) al presente bando, debitamente sottoscritto o, in alternativa, dichiarazione, sottoscritta dal candidato, contenente l'indicazione di eventuali titoli che, ai sensi del successivo art. 12, comma 2, diano diritto alla preferenza (sono considerati solo i titoli dichiarati nella domanda). A parità di merito e di titoli, la preferenza sarà quella individuata nell'ambito dell'art. 5, comma 5, del D.P.R. 09/05/1994 n. 487;

I candidati possono presentare contestualmente alla domanda e relativamente agli stati, fatti o qualità personali ammessi dalla normativa vigente, dichiarazioni sostitutive, rese ai sensi dell'art. 46 del D.P.R.28/12/2000, n.445.

ART. 6 -Trattamento dei dati personali

I dati personali saranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196, nonché del Regolamento 27 Aprile 2016, n. 2016/679/UE, noto come GDPR (General Data Protection Regulation). In particolare, i dati personali forniti dagli istanti saranno utilizzati per le finalità di gestione della procedura concorsuale e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

ART. 7 - Ammissione dei candidati

1. Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse vengono esaminate dal Servizio Personale ai fini della loro ammissibilità. Qualora da tale esame risultino omissioni od imperfezioni sanabili, il candidato sarà invitato a provvedere alla regolarizzazione delle stesse nel termine di 5 giorni dalla richiesta. Qualora il candidato non regolarizzi la domanda di partecipazione nel termine assegnato, sarà escluso dal concorso.

2. Sono considerate irregolarità sanabili:

- imperfezione (per incompletezza o irregolarità di formulazione) di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda relative ai requisiti prescritti;
- mancata produzione della ricevuta comprovante il versamento della tassa di ammissione al concorso, comunque effettuato entro il termine perentorio previsto per la presentazione della domanda di cui al precedente art.4.

3. Non sono sanabili e comportano l'automatica esclusione dalla selezione pubblica le seguenti omissioni:

- ♣ mancata indicazione del nome, cognome, residenza o domicilio del concorrente;
- ♣ omissione della firma in calce alla domanda di partecipazione;
- ♣ omesso versamento della tassa di partecipazione al concorso entro la data di svolgimento della prima prova prevista dal presente bando;
- ♣ omessa presentazione del documento di identità in corso di validità in sede di svolgimento delle prove;
- ♣ arrivo in ritardo alle prove di concorso.

4. Ove invece risulti provato che il candidato non è in possesso di uno o più dei requisiti richiesti per l'accesso al concorso, ne verrà disposta l'esclusione ai sensi del successivo 5° comma.

5. L'elenco dei candidati ammessi ed ammessi con riserva sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e tale comunicazione sarà valevole ad ogni effetto rispetto al presente bando, come ogni altra comunicazione inerente la procedura. Qualora non esplicitamente indicato nell'avviso, i partecipanti i cui nominativi non risultassero inclusi nel medesimo devono ritenersi esclusi in applicazione delle disposizioni di legge e del presente bando.

ART. 8 - Prove d'esame

1. Gli esami consisteranno in una prova preselettiva (eventuale), una prova scritta, una prova pratico-attitudinale ed una prova orale.

PRESELEZIONE

Nel caso in cui le domande ammesse siano in numero superiore a 20 (venti), l'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare una prova preselettiva. Detta prova preselettiva consisterà nell'effettuazione di quiz a risposta multipla, che potranno vertere su argomenti attinenti alle materie d'esame nonché su nozioni di cultura generale o domande di logica. La conferma dello svolgimento dell'eventuale preselezione, indicata nel calendario delle prove di cui al successivo art. 10, unitamente all'elenco degli ammessi, verranno resi noti esclusivamente tramite apposito avviso sul sito Internet del Comune di Badia Pavese www.comune.badiapavese.pv.it e nella sezione "amministrazione trasparente-bandi di concorso", che avrà validità di notifica a tutti gli effetti per i candidati. Espletata la preselezione, la Commissione Esaminatrice redigerà la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente della votazione ottenuta; saranno ammessi a sostenere le prove concorsuali i primi 20 candidati e tutti gli altri candidati che otterranno lo stesso punteggio della persona posizionata al 20° posto. Il superamento della prova preselettiva non comporta l'attribuzione di alcun punteggio ai fini della graduatoria finale. Durante la preselezione, i candidati non potranno consultare alcun testo. Le risultanze della preselezione verranno pubblicate sul sito Internet del Comune di Badia Pavese www.comune.badiapavese.pv.it e nella sezione "amministrazione trasparente- bandi di concorso". I candidati che avranno superato la prova preselettiva dovranno presentarsi alle prove d'esame, nella data ed orari precisati nel calendario delle prove di cui al successivo art.10, muniti di valido documento di riconoscimento senza necessità di ulteriore comunicazione scritta; non presentandosi nel giorno, ora e luogo indicati, saranno dichiarati rinunciatari. La pubblicazione sul sito internet ha valore di notifica a tutti gli effetti

nei confronti dei candidati che hanno presentato domanda; agli stessi non sarà inviata alcuna comunicazione personale. Gli esiti della preselezione e di tutte le prove d'esame saranno pubblicati sul sito internet del Comune di Badia Pavese. Nessun'altra comunicazione sarà dovuta. Si raccomanda di consultare il sito internet del Comune di Badia Pavese prima delle prove. Come previsto dal bando, eventuali variazioni della sede e del calendario d'esame verranno comunicate attraverso il suddetto sito Internet.

PROVA SCRITTA

La prova scritta è volta ad accertare la conoscenza delle seguenti materie:

- Nozioni sull'ordinamento istituzionale degli Enti Locali (T.U. EE.LL. D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.)
- Codice della Strada, con particolare riferimento alle norme in materia di circolazione stradale e segnaletica stradale, conduzione di mezzi richiedenti patenti o abilitazioni diverse da quelle di cat. A e B, nonché alle attività di trasporto scolastico
- Elementi essenziali in materia di contratti pubblici e di normativa edilizia
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, Diritti e doveri dei pubblici dipendenti e nozioni in materia di prevenzione della corruzione.
- Nozioni in materia di sicurezza sul lavoro (con particolare riferimento al D.Lgs. n. 81/2008);
- Nozioni inerenti la manutenzione degli immobili comunali, edifici e verde pubblico;
- Nozioni generali sulle norme di manutenzione degli automezzi pesanti (escavatore, pala, autocarro) e inerenti l'uso delle attrezzature per lavori manutentivi;
- Nozioni generali sui cantieri edili e stradali;

PROVA PRATICO-ATTITUDINALE

La prova è volta ad accertare la preparazione nello svolgimento delle mansioni connesse al posto in concorso, consistente in:

- utilizzo di macchine operatrici semplici e complesse in relazione alle mansioni da svolgere;
- utilizzo di attrezzature tecniche e DPI;
- esecuzione di piccole opere di manutenzioni dei beni pubblici (piccole opere murarie, scavi, rinterrati e lavorazioni metalliche);
- conduzione di scuolabus, di automezzi pesanti e macchine operatrici di uso corrente in relazione alle mansioni da svolgere.

PROVA ORALE

La prova orale consiste in un colloquio sulle materie oggetto della prova scritta, nonché su quanto svolto/richiesto nella prova pratico-attitudinale.

Durante lo svolgimento delle prove, i candidati non potranno:

- ♣consultare testi e dizionari;
- ♣portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualsiasi genere; la penna per scrivere, ove occorrente, sarà fornita dall'Amministrazione;
- ♣utilizzare telefoni cellulari o altri mezzi tecnologici per la ricezione o la diffusione a distanza di suoni e/o immagini;
- ♣comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione o incaricati della vigilanza.

Gli eventuali elaborati devono essere redatti, a pena di nullità, esclusivamente su carta recante il timbro d'ufficio e la firma di almeno un membro della Commissione Esaminatrice. Il concorrente che contravviene a tali disposizioni è escluso dalla selezione.

ART. 9 - Criteri di valutazione

1. La commissione esaminatrice dispone di 30 punti per la valutazione di ciascuna prova d'esame. Ciascuna prova si intende superata per i candidati che ottengano una votazione non inferiore a 21/30.
2. Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prova scritta e nella prova pratico-attitudinale una votazione non inferiore a 21/30 (ventuno/trentesimi); il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi). Il punteggio finale sarà dato dalla somma della media dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova pratico-attitudinale, con la votazione ottenuta nella prova orale. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva (eventuale) non rileva ai fini del punteggio finale quindi della graduatoria.

ART. 10 – Calendario e luogo di svolgimento delle prove

1. Il calendario delle prove d'esame, le relative sedi di svolgimento ed eventuali variazioni, saranno comunicate con apposito avviso che sarà tempestivamente pubblicato nel sito Internet del Comune di Badia Pavese www.comune.badiapavese.pv.it
2. I candidati che risulteranno ammessi ai sensi dell'art. 7, dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento; coloro che non si presenteranno nei giorni e negli orari sopra stabiliti per le prove di esame saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore o comunque non direttamente imputabili all'aspirante.
3. La prova orale avrà inizio alla data e all'ora sopra indicate, con riserva di eventuale prosecuzione nei giorni successivi, come reso noto il giorno stesso di inizio della prova. Dell'ammissione alla prova orale verrà data comunicazione esclusivamente mediante pubblicazione degli esiti nel sito Internet del Comune di Badia Pavese.

ART. 11 – Esito delle prove

1. L'esito delle prove non sarà comunicato personalmente ai candidati ma verrà pubblicato esclusivamente nel sito Internet del Comune di Badia Pavese.

ART. 12 – Formazione della graduatoria e riserva dei posti

1. Espletate le prove, la Commissione Esaminatrice redigerà la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva determinata dalla somma dei voti conseguiti nella prova pratico-attitudinale e nella prova orale, con esclusione del punteggio conseguito nella eventuale prova preselettiva.

2. A parità di votazione nella graduatoria saranno preferiti, nell'ordine di merito, i candidati che, avendo segnalato i titoli preferenziali in sede di domanda, preferibilmente servendosi dell'apposito allegato B), dimostrino di appartenere alle categorie ivi indicate.

3. La graduatoria è approvata con provvedimento del Responsabile del procedimento di selezione e pubblicata all'Albo Pretorio informatico per 15 giorni consecutivi.

ART. 13 - Controllo sulla veridicità delle autocertificazioni

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, si riserva di procedere all'effettuazione di idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

ART. 14 – Nomina dei vincitori

1. Il vincitore verrà invitato dal Comune di Badia Pavese a prendere servizio, in via provvisoria, anche sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione, entro il termine perentorio indicato in apposita comunicazione, pena la decadenza dall'impiego, salvo giustificato motivo. Qualora il vincitore assumesse servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissato, gli effetti economici decorreranno dal giorno di assunzione di servizio.

2. Ai fini della stipulazione del contratto individuale di lavoro, il Comune di Badia Pavese, fermi restando gli obblighi e le facoltà di controllo previste dalle norme vigenti, richiederà al vincitore del concorso la produzione diretta, ovvero la presentazione di dichiarazioni sostitutive o di copie autenticate, ovvero provvederà alla verifica d'ufficio ai sensi delle norme vigenti, dei seguenti dati:

a. data e luogo di nascita;

b. residenza e stato di famiglia;

c. cittadinanza;

d. iscrizione nelle liste elettorali;

e. godimento dei diritti politici;

f. carichi pendenti;

g. risultanze del casellario giudiziario;

h. idoneità fisica;

i. copia del foglio matricolare o dello stato di servizio militare, da cui risulti che l'interessato ha soddisfatto gli obblighi di leva, o foglio di congedo illimitato (per i candidati di sesso maschile che abbiano svolto il servizio militare). La documentazione di cui alla presente lett.

i) non deve essere prodotta da coloro che siano nati nel 1986 e negli anni successivi;

l. copia del titolo di studio indicato nella domanda di ammissione al concorso.

3. All'atto della stipulazione del contratto individuale di lavoro, il candidato da assumere dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere in essere altri rapporti di impiego, pubblico o privato, vietati dalle norme vigenti e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalle norme stesse. In caso contrario, deve presentare dichiarazione di opzione per il nuovo posto.

4. L'ente sottoporrà ad accertamento sanitario il candidato da assumere, ai sensi delle norme vigenti. Ove l'assunzione fosse disposta in pendenza del predetto accertamento, costituirà condizione risolutiva del rapporto di lavoro l'inidoneità alla mansione del candidato, come innanzi accertata.

ART. 15 - Clausola di garanzia

1. L'Amministrazione ha la facoltà di prorogare o riaprire i termini del concorso qualora il numero dei concorrenti sia ritenuto insufficiente per il buon esito del concorso medesimo. In tal caso, restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

2. L'Amministrazione, inoltre, con provvedimento motivato, ha facoltà di modificare, in qualsiasi momento della procedura concorsuale, il bando di concorso per motivate esigenze di pubblico interesse.

3. Parimenti, l'Amministrazione, qualora ragioni di pubblico interesse lo esigano, ovvero debba darsi corso ad eventuali riallocazioni di personale e/o processi di mobilità collettiva (ex art. 33-34 D.Lgs n. 165/2001) comunicate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e/o dalle strutture regionali o provinciali ivi previste, dispone la revoca del concorso anche dopo aver ultimato l'intera procedura concorsuale, senza che gli interessati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

4. Il provvedimento di revoca verrà comunicato a tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, che avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge.

5. L'assunzione del vincitore è subordinata in ogni caso alla disponibilità finanziaria per la copertura della spesa ed al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore in quel momento relativamente alle assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione.

6. La graduatoria rimane efficace per un termine di due anni dalla data della determinazione di approvazione della stessa.

7. Ai sensi dell'art. 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003 n. 350, la graduatoria scaturente dal presente concorso potrà essere concessa in utilizzo ad altre Pubbliche Amministrazioni, previo accordo disciplinante i termini dell'utilizzo della graduatoria. Dell'avvenuto accordo con altri Enti sarà data comunicazione tramite pubblicazione sul sito istituzionale.

ART. 16 - Comunicazione di avvio del procedimento

1. Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione del candidato attraverso presentazione della domanda di ammissione al concorso. Il responsabile del procedimento è il Vice Segretario Comunale in funzione di Responsabile del personale in persona del dott. Lorenzo Maggiori.

ART. 17- Norma di rinvio

1. Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
2. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si fa espresso riferimento al CCNL Funzioni locali vigente, nonché alle norme stabilite dalle leggi e dai Regolamenti in vigore.
3. La partecipazione al concorso presuppone l'integrale conoscenza ed accettazione da parte dei candidati delle disposizioni legislative e regolamentari riguardanti le pubbliche selezioni la cui eventuale inosservanza, anche parziale, costituirà motivo di esclusione dalla selezione stessa.
4. Il bando di concorso ed il fac-simile di domanda sono pubblicati nel sito Internet dell'Ente www.comune.badiapavese.pv.it, nella relativa sezione "amministrazione trasparente -bandi di concorso" nonché per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana; saranno inoltre disponibili presso gli uffici del Comune di Badia Pavese. 5. Per informazioni e chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi agli Uffici del Comune di Badia Pavese – Via Roma , 24 – 27010 Badia Pavese (PV)
–Tel.038278091.

Badia Pavese, li 28/06/2022

Il Vice Segretario comunale
Dott. Lorenzo Maggiori

ALLEGATO A

Al Comune di Badia Pavese.
Via Roma, 24
27010 Badia Pavese
(PV)

Pec: protocollo.comune.badiapavese@pec.regione.lombardia.it

OGGETTO: Domanda di partecipazione al concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di cantoniere (operaio specializzato, operatore esterno), autista scuolabus, cat. B3 da assegnare al Servizio Tecnico.

Il/la sottoscritto/a

COGNOME.....
NOME.....
DATA DI NASCITA.....
LUOGO DI NASCITA
PROV.....CODICE FISCALE.....
CITTADINANZA.....
LUOGO DI RESIDENZA.....
PROV.....INDIRIZZO.....
.....CAP.....TELEFONO.....
EMAIL.....
PEC

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare al pubblico concorso, per soli esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di "Cantoniere (operaio specializzato, operatore esterno), autista scuolabus – Categoria B3 – posizione economica B3 – da destinare al Servizio Tecnico.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. n. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

DICHIARA

(Barrare con una crocetta le dichiarazioni che interessano)

di essere cittadino/a italiano

Oppure

di essere cittadino degli Stati membri dell'Unione Europea in

tal caso dichiara inoltre:

–di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

–di essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

–di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

–di _____ (indicare la situazione che interessa: ai sensi dell'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97, si considerano in possesso del requisito, secondo le condizioni e i limiti stabiliti dalla legge, anche i familiari dei cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria); in tal caso, dichiara altresì:

–di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza fatte salve le eccezioni per i titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;

–di essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

–di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____
Prov. _____

Oppure

di non essere iscritto/a nelle liste elettorali per il seguente motivo:

Oppure

di essere stato/a cancellato/a dalle liste elettorali per il seguente motivo: _____

che la propria posizione nei confronti degli obblighi militari è: _____
(solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985)

di non aver riportato condanne penali

Oppure

di aver riportato le seguenti condanne penali: _____

di non avere procedimenti penali in corso

Oppure

di avere i seguenti procedimenti penali in corso: _____

di essere fisicamente idoneo/a all'impiego;

di non essere stato destituito/a o dispensato/a né di essere stato/a dichiarato/a decaduto/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione né di essere stato/a licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare presso una Pubblica Amministrazione

Oppure

di essere stato/a destituito/a o dispensato/a o dichiarato/a decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per i seguenti motivi: _____

di essere in possesso del seguente titolo di studio
conseguito presso _____ in data
_____ (in caso di titolo di studio conseguito
all'estero, indicare anche gli estremi del provvedimento di riconoscimento ai
sensi della normativa vigente) _____

di essere in possesso dei i seguenti patentini/abilitazioni:

di aver prestato i seguenti servizi presso Pubbliche
Amministrazioni: _____

Eventuali _____ cause _____ di
risoluzione: _____

Oppure

di non aver mai prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni;

di essere in possesso della patente di guida categoria "D";

di essere altresì in possesso di patente/i di guida categoria..... ;

di avere diritto, a parità di punteggio, all'applicazione dei seguenti titoli di
preferenza nelle assunzioni: _____
(indicare l'esatto titolo attestante il diritto. La mancata indicazione esclude il
concorrente dal beneficio);

di avere necessità del seguente tipo di
ausilio _____ e dei seguenti tempi aggiuntivi
_____ per sostenere le prove
(comprovati da apposita certificazione rilasciata da una competente

struttura sanitaria);

di accettare espressamente tutte le condizioni previste nel Bando di concorso;

di essere informato che i dati personali ed eventualmente sensibili oggetto delle dichiarazioni contenute nella domanda di concorso, verranno trattati dall'Ente al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura di concorso in oggetto, l'adozione di ogni provvedimento annesso e/o conseguente e la gestione del rapporto di lavoro che, eventualmente, si instaurerà;

che tutte le comunicazioni inerenti il presente concorso vengano inviate al seguente indirizzo: _____

Lì,

Firma _____

ALLEGA

a) Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità a pena di esclusione;

b) Copia fotostatica del titolo di studio indicato nella domanda;

c) Ricevuta in originale attestante l'avvenuto versamento della tassa di partecipazione al concorso di Euro 10,00;

d) Copia dell'allegato B) al presente bando, debitamente sottoscritto o, in alternativa, dichiarazione, sottoscritta dal candidato, contenente l'indicazione di eventuali titoli che, ai sensi dell'art. 12, comma 2, diano diritto alla preferenza (sono considerati soli i titoli dichiarati nella domanda). A parità di merito e di titoli, la preferenza sarà quella individuata nell'ambito dell'art. 5, comma 5, del D.P.R.09/05/1994 n. 487;

ALLEGATO B)

TITOLI DI PREFERENZA

(Barrare con una crocetta ciò che interessa)

Categorie di soggetti che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito ed a parità di titoli

A parità di merito, i titoli di preferenza sono:

- gli insigniti di medaglia al valore militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra;
- i figli dei mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico (indicare il numero dei figli: _____);
- gli invalidi ed i mutilati civili.
- i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

Lì,

FIRMA _____

Si ricorda che, a parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata, nell'ordine:• dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;• dalla minore età. Ai fini dell'applicazione delle preferenze per figli a carico, si intendono i figli di età inferiore ai 18 anni compiuti, ovvero, senza limite di età nel caso si trovino, a causa di infermità, nell'assoluta e permanente impossibilità di dedicarsi a proficuo lavoro, che siano conviventi del candidato risultanti dallo stato di famiglia e che la citata condizione di infermità deve risultare, in maniera espressa, da certificazione rilasciata dalla ASL. Nessun altro tipo di certificazione medica può essere accettata in sostituzione.